



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์

ปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่ โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ ได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อ
เป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ในการนี้ เพื่อเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดสู่การปฏิบัติ โรงเรียนแม่
สายประสิทธิ์ศาสตร์ จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชา
และเผยแพร่สู่สาธารณชนทราบตามหลักการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๒
ส่วนที่ ๒ มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖	๓
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
ผู้จัดทำ	๑๘

ความเป็นมา

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้วสาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้นพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงานความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มากถึง จำนวน ๒๔๕ เขต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งถือเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๘ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้องที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ มีคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๗๗.๐๔ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับคุณภาพ B โดย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ , ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ , ตัวชี้วัดที่ ๖ คณะกรรมการดำเนินงาน , ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร , ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานได้คะแนน

มากกว่า ๙๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๙๐ คะแนน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๘๒.๙๖) , ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๘๔.๔๕) , ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๑.๑๘) , ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๒๔.๐๕/เป็นคะแนนที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว)

เพื่อให้การดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงจึงมีความจำเป็นต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและนำไปเผยแพร่เปิดเผยต่อสาธารณชน ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อสาธารณชนเข้าตรวจสอบการดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๒

**มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖**

โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและได้กำหนด
มาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ การจัดทำมาตรการประหยัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ การจัดทำแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๓.๒ จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑ กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy

๔.๒ กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้ทุกกลุ่มงานนำไป ติดประชาสัมพันธ์ ทุกกลุ่ม
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖

๔.๓ กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๔.๔ กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง (MOU) นโยบาย (No Gift Policy) ไม่รับของขวัญและของ
กำนัล กับโรงเรียนที่เป็นเครือข่ายการพัฒนาการศึกษา

๕. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร

๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ด้านการปฏิบัติหน้าที่					
๑. กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. ประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนภารกิจและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๔. ตรวจสอบคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๕. เผยแพร่คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	มี.ค. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติเป็นมาตรฐานทุกกลุ่มงาน	บุคลากรในโรงเรียนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมา	กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
ด้านการใช้งบประมาณ					
๑. การจัดทำมาตรการประหยัดของโรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมจัดทำมาตรการ ๓. แจ้งมาตรการต่อบุคลากร ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ	มี.ค.-เม.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ มีมาตรการประหยัดของโรงเรียนเพื่อให้กรใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณ	สามารถลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นและนำงบประมาณไปใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสมโปร่งใส	กลุ่มบริหารทั่วไป

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๒. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔. แจ้งแผนการใช้งบประมาณต่อบุคลากรในสำนักงาน ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์มีแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ เผยแพร่แผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	โรงเรียน มีแนวทางและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง	กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
๑. การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมร่วมกันจัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. แจ้งมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต่อบุคลากร	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ มีมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง	บุคลากรในโรงเรียน สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง และส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวก	กลุ่มบริหารทั่วไป
๒. จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมร่วมกันจัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. แจ้งแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ มีแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	บุคลากรภายในโรงเรียนใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีการส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการ	กลุ่มบริหารทั่วไป

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	ทางราชการต่อบุคลากร ๔. กำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ			กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต					
๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	มิ.ย. - ก.ค. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนางสุจริตของผู้บริหารตามที่ได้กำหนดไว้	บุคลากรในโรงเรียนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตและมีมุมมองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์การที่จริงจังและเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน	กลุ่มอำนวยการ
๒. กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้ทุกกลุ่มงานนำไปติดประชาสัมพันธ์ ทุกกลุ่มประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้บริหารทุกระดับของโรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ ประกาศประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy ให้กับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบนโยบาย	บุคลากรภายในโรงเรียน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มอำนวยการ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๓. กิจกรรมรณรงค์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์มีการจัดกิจกรรมการประกาศนโยบายในที่ประชุม พร้อมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy	บุคลากรมีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มอำนวยการ
๔. กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง (MOU) นโยบาย (No Gift Policy) ไม่รับของขวัญและของกำนัล กับโรงเรียนที่เป็นเครือข่ายการพัฒนาการศึกษา	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประสานโรงเรียนเครือข่ายฯ ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์สามารถประสานความเข้าใจและบันทึกข้อตกลงเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล กับ ผู้บริหารในโรงเรียนเครือข่ายการพัฒนาการศึกษา	โรงเรียนเครือข่ายพัฒนาการศึกษา มีวัฒนธรรมองค์กร สุจริต โปร่งใส มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของทางราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม	กลุ่มอำนวยการ
ด้านคุณภาพการดำเนินงาน					
กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร	๑. ประชุมเพื่อร่วมกันเพื่อกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ๒. แจ้งและประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มี	ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ มีการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรยึดถือวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในโรงเรียนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	กลุ่มแผนงานและงบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	ประสิทธิภาพให้กับบุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ				
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร					
กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมกำหนดหัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๓. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อนบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๕. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ มีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์หลักให้สามารถใช้งานได้และเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นปัจจุบัน	๑. สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนได้ง่ายและไม่ซับซ้อน ๒. โรงเรียนมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชมความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้	กลุ่มแผนงานและงบประมาณ

ภาพประกอบการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศโรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสม ให้นักเรียนได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับ การให้ หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำ อันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตาม แผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาความดีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายบุญเทพ พิศวร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

การประชุมประเดือน ชี้แจงนโยบายการต่อต้านทุจริต



จัดทำและมอบสื่อ (No Gift Policy) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ห้องผู้อำนวยการและสำนักงานอำนวยการ



สำนักงานการเงิน



สำนักงานพัสดุ



สำนักงานกลุ่มบริหารแผนงานและงบประมาณ



สำนักงานกลุ่มบริหารงานวิชาการ



สำนักงานกลุ่มกิจการนักเรียน

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. นายบุญเทพ	พิศวง	ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์
2. นายเทวิน	กระธง	รองผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ
3. นายภูมรินทร์	สีกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักเรียน
4. นายวรินทร์โชติ	สุทธกุล	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
5. นายวชิรวิชัย	ประมาณ	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ
6. นางอัมพวัน	คำรักษา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มอาคาร
7. นางสาวสุริภรณ์	ผดุงโกชน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ
8. นางมัทนา	ธิกันทา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

จัดทำรูปเล่ม

1. นางสาวเขมินทร	ชุมมีธยา	ประธานกรรมการ
2. นางสาวรัตน์	สแปรตต์	กรรมการ
3. นางสาวปทุมวัน	สำนึกตน	กรรมการ
4. นายราชน	วงศ์สอน	กรรมการ
5. นางสาวฉวีวรรณ	โกสินทนารักษ์	กรรมการ
6. นางนิโลบล	จันทร์สด	กรรมการ
7. นางสาวสุกัญญา	เตจ๊ะ	กรรมการ
8. นางสาวจรินทร์ทิพย์	สิงห์เอ้ย	กรรมการ
9. นางสาวอุบลรัตน์	แสนกรุณา	กรรมการ
10. นางสาวพิมพ์นภา	ชมเพื่อน	กรรมการและเลขานุการ



โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ